

VŠĮ Centro poliklinikos korupcijos prevencijos veiksmų planas 2025–2027 metams

Prieš sudarant Korupcijos prevencijos veiksmų planą 2025–2027 m. buvo atliktas stiprybių, silpnybių, galimybių ir grėsmių (SWOT analizės metodas) vertinimas, siekiant užtikrinti, kad Korupcijos prevencijos veiksmų planas 2025–2027 m. būtų pagrįstas situacijos analize ir orientuotas į efektyviausius sprendimus (vertinimas pridedamas prie plano).

Stiprybių, silpnybių, galimybių ir grėsmių vertinimas leido:

– įvertinti esamus išteklius ir teigiamus veiksnius (stiprybes), kuriais galima remtis įgyvendinant korupcijos prevencijos priemones;

– identifikuoti trūkumus (silpnybes), kurie gali trukdyti veiksmingai vykdyti korupcijos prevencijos priemones;

– atpažinti išorinius veiksnius (galimybes), kuriuos būtų galima išnaudoti siekiant sustiprinti korupcijos prevencijos sistemą;

– nustatyti galimas rizikas (grėsmes), kurios gali turėti įtakos Korupcijos prevencijos veiksmų plano 2025–2027 m. įgyvendinimui ar silpninti korupcijai atsparią aplinką.

Uždavinys	Priemonės	Atsakingi vykdytojai	Terminas	Korupcijos rizikos veiksnių analizė	Įgyvendinimo kriterijai
1. Užtikrinti skaidrią veiklą ir viešumą	Viešinti įstaigos vertybes, kontaktinę informaciją, paslaugų sąrašus, paslaugų laukimo eiles ir finansines ataskaitas interneto svetainėje. Viešinti viešųjų pirkimų planą, ataskaitas, tiekėjų apklausas.	Informacinių sistemų ir technologijų skyrius, komunikacijos ir viešųjų ryšių specialistas, Viešųjų pirkimų ir projektų koordinavimo skyrius	Iki 2025-06-30 ir nuolat	Informacijos apie įstaigos veiklą stoka gali sudaryti prielaidas korupcijai	Informacija paskelbta viešai, lengvai prieinama interneto svetainėje
2. Didinti darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą	Organizuoti metinius mokymus apie korupcijos rizikas, etikos principus ir interesų konfliktus.	Personalo valdymo skyrius, teisininkas	Kasmet iki 10-01	Darbuotojų nepakankamas informuotumas apie korupcijos	Mokymai įvykdyti, dalyvavo ne mažiau kaip 80 proc. darbuotojų

	Planuoti nuotolinį testą apie pagrindinius korupcijos prevencijos principus.			apraškas ir elgesio standartus	
3. Skatinti pranešimų apie pažeidimus kultūrą	Atlikti informacinę kampaniją apie pranešėjų apsaugą („žinojimas saugo“). Pristatyti anoniminio pranešimų kanalo galimybes (pašto dėžutė, el. forma).	Teisininkas, direktoriaus patarėjas	Kasmet iki 09-30	Nežinojimas apie pranešimo mechanizmus gali mažinti pranešimų skaičių	Informacinė medžiaga išplatinta visiems darbuotojams, gautas bent vienas klausimas / grįžtamasis ryšys
4. Valdyti interesų konfliktus	Priminti darbuotojams apie pareigą deklaruoti privačius interesus. Atlikti 10 proc. atsitiktinių deklaracijų patikrą. Atnaujinti vidaus taisykles pagal VTEK rekomendacijas	Personalo valdymo skyrius	Kasmet iki 04-30 ir nuolat	Nepakankamas deklaravimas gali sudaryti sąlygas interesų konfliktams	Atnaujinta informacija privačių interesų deklaracijose, deklaracijos pateiktos laiku
5. Vykdyti stebėseną ir vertinimą	Parengti Korupcijos prevencijos veiksmų plano 2025–2027 m. įgyvendinimo ataskaitos projektą ir pateikti Antikorupcijos komisijai derinti. Analizuoti pacientų apklausas dėl pasitenkinimo ir korupcijos rizikos. Apibendrinti pažeidimų skaičių ir pobūdį.	Kokybės vadybos specialistas	Iki 2028-02-28	Nenuoseklus planavimas ar neaktualūs veiksmai gali mažinti prevencijos efektyvumą	Parengtas ir suderintas Korupcijos prevencijos veiksmų plano 2025–2027 m. įgyvendinimo ataskaitos projektas iki 2028-02-28

6. Užtikrinti korupcijos prevencijos veiklos tęstinumą	Parengti ir suderinti Korupcijos prevencijos veiksmų plano 2028–2030 m. projektą, vadovaujantis veiklos rezultatų analize.	Direktoriaus patarėjas (projekto parengimas ir derinimas) Direktoriaus pavaduotojas bendriesiems reikalams (planavimo koordinavimas)	Iki 2027-12-31	Pavėluotas kito laikotarpio dokumentų rengimas gali lemti prevencinių priemonių spragas	Parengtas dokumentas iki nustatyto termino
7. Užtikrinti nuolatinę atitiktį skaidrios asmens sveikatos priežiūros įstaigos kriterijams	Tikrinti ir atnaujinti informaciją, susijusią su skaidrios asmens sveikatos priežiūros įstaigos (ASPI) vardo suteikimo reikalavimais (etikos, pacientų teisių, viešumo srityse). Užtikrinti rodiklių stebėseną ir savianalizę. Visą su korupcijos prevencija susijusią informaciją tinkamai skelbti interneto svetainėje www.pylimas.lt .	Kokybės vadybos specialistas, komunikacijos ir viešųjų ryšių specialistas, Personalo valdymo skyrius	Nuolat (kartą per ketvirtį)	Pasenusi ar netiksli informacija gali klaidinti pacientus ir didinti nepasitikėjimą	Informacija atnaujinta ne rečiau kaip kartą per ketvirtį